СОГЛАСОВАНО

Руководитель планово-экономического отдела Департамента по экономике и финансам УФПС Смоленской области АО «Почта России»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной работе

И.В. Иванешко

Комплект оценочных материалов для промежуточной аттестации (комплексный дифференцированный зачет)

по учебной практике УП.04 и производственной практике ПП.04

ПМ.04. Организация производственной деятельности персонала структурных подразделений предприятий отрасли связи

по специальности 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи

Комплексный дифференцированный зачет является промежуточной формой контроля, подводит итог освоения учебной практики УП.04 и производственной практики ПП.04

В результате освоения практик студент должен освоить следующие компетенции:

Профессиональные компетенции

Код	Наименование профессиональных компетенций
ПК 4.1.	Планировать работу и обеспечение текущей деятельности структурных подразделений отрасли связи материально-техническими ресурсами
ПК 4.2.	Организовывать работу подчиненного персонала
nana timi	А также общие компетенции:
Код	Наименование общих компетенций
OK 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.
OK 02.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.
OK 03.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуация.
OK 04.	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команд.
OK 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекст.
ОК 06.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.
OK 07.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуация.
OK 08.	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.
OK 09.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

Промежуточный контроль по учебной и производственной практикам осуществляется в виде комплексного дифференцированного зачета (учебная и производственная практика в совокупности).

Комплексный дифференцированный зачет по УП.04.01 и ПП.04.01 проводится на основе тестирования по учебной практике, а также предоставленных документов по производственной практике: заполненного аттестационного листа, дневника практики, положительного заключения работодателя, отчета по производственной практике.

Шкала перевода баллов в оценки:

Оценка результатов КДЗ	Количество баллов			
	УП.04 (тест)	ПП.04 (аттестационный	По отчету	
		лист, дневник, положительное заключение работодателя)		
«5» (отлично)	5	11	1	
«4» (хорошо)	4	11	1	
«3» (удовлетворительно)	3	11	1	
«2» (неудовлетворительно)	2	Менее 11	0	
	5	Менее 11		
	4	Менее 11		
	3	Менее 11		

К тестированию допускается студент, выполнивший и защитивший все практические задания по программе УП.

Тест по учебной практике содержит 150 вопросов: в первом блоке закрытого типа 75 вопросов по УП.04; во втором блоке открытого типа 75 вопросов по УП.04.

Время тестирования -60 минут (по одной минуте на каждый вопрос тестовых позиций и по 2 минуты на краткие ответы теоретических вопросов). Из первого блока выбирается 20 вопросов тестовых позиций на каждый вопрос по 1 мин. Из второго блока выбирается 20 вопросов теоретических по 2 мин. на каждый вопрос.

Шкала оценивания образовательных результатов тестирования:

критерии	Кол-во баллов по тестированию
получают студенты, справившиеся с работой 100-90%;	5 баллов
получают студенты, справившиеся с работой 89-76%	4 балла
получают студенты, справившиеся с работой 60-75%	3 балла
менее 60% правильных ответов	От 0 до 2 баллов

В ходе освоения программы учебной и производственной практики студент должен:

иметь практический опыт:

- ПО 1- участия в планировании производства в рамках структурного подразделения организации отрасли связи на основе знания психологии личности и коллектива;
- ПО 2- участия в организации производственной деятельности в рамках структурного подразделения организации отрасли связи;
- ПО 3- участия в руководстве производственной деятельностью структурного подразделения предприятия отрасли связи.

уметь:

- У1 планировать бюджет структурного подразделения, рационально организовывать рабочие места, рассчитывать нормы времени и норму выработки;
- У2 рассчитывать технико-экономические показатели,
- УЗ составлять бизнес-план.
- У4 рассчитывать и оценивать показатели, характеризующие эффективность организации обслуживания;
- У5 осуществлять подбор необходимых материально-технических ресурсов на основе анализа по ценам и другим рыночным показателям;
- У6- мотивировать работников на решение производственных задач;
- У7- предотвращать возникновения конфликтных ситуаций.

знать:

- 31-Законы РФ: Гражданский Кодекс Российской Федерации в области организации труда и предпринимательской деятельности, Федеральный закон «О связи», Федеральный закон «О защите прав потребителей»;
- 32-современное состояние и перспективы развития телекоммуникационного сектора Российской Федерации;
- 33- порядок расчета бюджета структурных подразделений предприятий отрасли связи;
- 34- структуру организации, организацию рабочих мест и условий труда;
- 35- систему показателей и нормативов качества обслуживания и качества услуг связи;

Тестовые задания для комплексного дифференцированного зачета по УП.04. и ПП.04.

Блок заданий № 1 закрытого типа Вормируемые ПК 4.1. ПК 4.2. ОК 01 – ОК 09

Формируемые ПК 4.1, ПК 4.2, ОК 01 – ОК 09 Ŋoౖ Вопрос Шифр Варианты ответа Π/Π Что является конечным результатом 1 Услуги связи. 2 деятельности отрасли Нагрузка в отрасли связи. телекоммуникаций? 3 Техническое обеспечение. 4 Обмен. 2 Для чего служит классификация по 1 Для определения цены на заготовку деталей, узлов. 2 Для исчисления прямых и косвенных расходов. калькуляционным статьям расходов? 3 Для расчета себестоимости единицы конкретного вида продукции. 4 Основой для составления сметы затрат на производство. 3 1 Основные направления деятельности организации. Что понимается под целями организации? 2 Ключевые результаты, к которым стремится организация в своей деятельности. 3 Линия деятельности организации. 1 Определение целей и задач развития организации. 4 Что в себя включает функция 2 планирования? (Несколько вариантов Разработку управленческих решений. 3 ответа) Разработку прогнозов на будущее. 4 Определение структуры организации. 5 Разработку перспективных планов. 6 Разработку текущих планов. Физиологические потребности (питание, жильё, 5 Какие основные первичные 1 потребности человека по Маслоу? отдых). 2 Безопасность и уверенность в будущем. 3 Потребность в самовыражении. Что из перечисленного относится к 1 Организационное нормирование. 6 2 методам организационного Организационное планирование. воздействия? (Несколько вариантов 3 Приказы. 4 ответа) Организационный инструктаж. 7 Что не относится к критериям 1 Образование. подбора персонала? 2 Опыт работы. 3 Рост человека. 4 Его возраст. 5 Цвет его волос. Что из перечисленного относится к 1 Единоначалие. преимуществам линейных структур 2 Подотчетность исполнителя одному лицу. управления? (Несколько вариантов 3 Увеличенное время прохождения информации. 4 ответа) Простота и четкость управления. 5 Келейность при принятии решений. 9 Что из приведенного списка 1 Возможность получения противоречивых указаний относится к недостаткам 2 исполнителям. функциональных структур Специализация деятельности руководителей. 3 управления? (Несколько вариантов Сложность разделения взаимосвязанных функций. 4 ответа) Сложность контроля выполнения указаний. 5 Короткое время прохождения информации. 10 Какие из приведенных позиций 1 Расширение возможностей принятия компетентных решений. относятся к преимуществам 2 линейно-функциональной структуры Сохранение принципа единоначалия. управления? (Несколько вариантов 3 Отсутствие гибкости и динамичности процессов управления. ответа) 4 Возможность привлечения высококвалифицированных специалистов. 5 Трудность регулирования отношений линейных и функциональных руководителей.

11	Ито отполитов и постоинством	1	Сполименирамия миотопро нуижерости
11	Что относится к достоинствам	1	Специализация, многопродуктовость.
	дивизиональной структуры?	2	Специализация, гибкость.
		3	Оперативность, инновационность.
12	Что относят к достоинствам	1	Гибкость, инновационность.
	матричной структуры?	2	Оперативность, специализация.
		3	Гибкость, специализация.
13	Что из приведенного списка	1	Оптимальность структур управления.
	относится к требованиям при	2	Оперативность процесса принятия и исполнения
	проектировании организационных		управленческих решений.
	структур управления? (Несколько	3	Простота структуры управления.
	вариантов ответа)	4	Экономичность структуры управления на основе
			оптимального разделения управленческого труда.
		5	Гибкость структуры управления в соответствии с
		J	изменениями внешней среды и стратегии развития
			предприятия.
14	Vormo un Honormanorm la Turion	1	Линейная.
14	Какие из перечисленных типов	1	
	организационных структур не	2	Функциональная.
	относятся к категории	3	Линейно-функциональная.
	бюрократических? (Несколько	4	Дивизиональная.
	вариантов ответа)	5	Проектная.
		6	Матричная.
15	Что из перечисленного относится к	1	Здоровье.
	основным критериям подбора	2	Образование.
	персонала? (Несколько вариантов	3	Стаж работы.
	ответа)	4	Национальность.
	ŕ	5	Трудолюбие.
16	Какой из перечисленных планов	1	План-задание.
	относится к перспективному плану?	2	Стратегический план.
	e incomion it inspendentialisment juicing i	3	Годовой план.
		4	Квартальный план.
17	Что такое списочная численность	1	Численность кадров по списку.
1 /	кадров?	2	Численность кадров по списку на определенную
	кадров:	2	
		3	дату с учетом принятых и уволенных на эту дату.
		3	Количество работников, являющихся на работу в
1.0	TC	1	течение месяца.
18	Количество товаров и услуг, которые	1	Номинальную заработную плату.
	может приобрести работник при	2	Сдельную заработную плату.
	данном уровне цен на товары и	3	Реальную заработную плату.
	услуги, составляет?	4	Повременную заработную плату.
19	Что называют повременной	1	Заработная плата, которая зависит от стажа работы.
	заработной платой?	2	Заработная плата, которая зависит от количества
			оказанных услуг.
		3	Заработная плата, которая зависит от количества
			отрабатываемого времени.
20	Что не является составными	1	Тарифные сетки.
	элементами тарифной системы?	2	Нормы заработной платы.
	1 1	3	Тарифные ставки и должностные оклады.
21	Как называется форма заработной	1	Сдельная.
	платы при оплате услуг за каждую	2	Повременная.
	единицу продукции или	3	Реальная.
	выполненный объём работы?	4	Геальная. Номинальная.
22			
22	Что из перечисленного	1	Взаимодействие с внешней средой.
	характеризует организацию как	2	Источник энергии (ресурсов) внутри себя.
	открытую систему? (Несколько	3	Получение ресурсов из внешней среды.
	вариантов ответа)	4	Реагирование на изменение факторов внешней
			среды.
23	Что из перечисленного относится к	1	Структура управления организацией.
	внутренней среде организации?	2	Технический прогресс в отрасли.
	(Несколько вариантов ответа)	3	Цели организации.
		4	Персонал организации.
		5	Экономическая политика государства.
·	,		, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

24			6	Запани организации
относится к висшкей среде организации дрямого воздействия? (Несколько вариантов ответа) Какие из названных факторов подадетния? (Несколько вариантов ответа) Какие из названных факторов подадетния? (Несколько вариантов ответа) Какие из названных факторов ответа) Какие из названных факторов ответа) Какие из названных факторов ответа) Какие из названных поэтице к обучения персонала? (Несколько вариантов ответа) Какие из названных поэтицей Тестирование депременденного относится к обучения персонала? (Несколько вариантов ответа) Какие из названных поэтиций процессу оценки регультатов работы с породежения процессу оценки регультатов работы с отрудника за успекки втражение процессу оценки регультатов процессу оценки регультатов процессу оценки регультатов работы процессу оценки регультатов процессу оценки регультатов процессу оценки регульта	24	Vакой на напочнатачии и фактата		Задачи организации.
Станувации прямого воздействия? 3 Конкурепты.	24			
Песколько вариантов ответа 4 Поставшики. Теснический прогресе. Акционеры. 1 Политика тосударства. Правовая среда. 1 Правова среда среда среда среда среда среда среда среда среда ср				
Технический прогресс. Акиие из названных факторов и пентией средь организации 2				
В Какие из названных факторов высшней среды организации относятся к факторам косвенного полужействия? (Несколько вариантов отпета) 1		(несколько вариантов ответа)		,
Ваменией среды организации относятся к факторам косвенного ответа) 1				
ввешней среды организации относятся к факторам ковленного товсятся к факторам ковленного товсятся к факторам ковленного ответа) 26 Что из перечисленного относится к запам подбора переовлага? (Несколько вариантов ответа) 27 Что из перечисленного преставленного преста обучения переонала? (Несколько вариантов ответа) 28 Что из перечисленного преста		70		
относятся к факторам коевенного подействия? (Несколько вариантов ответа) 26 Что из перечисленного относится к угапам подбора персонала? (Несколько вариантов ответа) 27 Что из перечисленного относится к угапам подбора персонала? (Несколько вариантов ответа) 28 Что из перечисленного характеризуют преимущества обучения предприятия. 29 Что из перечисленного характеризуют преимущества обучения переонала? (Несколько вариантов ответа) 29 Что из названного относится к процессу оценки результатов работы пересонала? (Несколько вариантов ответа) 29 Какие из названных позиций правильно характернизуют стратегию организации? (Несколько вариантов ответа) 30 Выберите из представленного списка обязательнае характернизуют стратегию организации? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из приведенных характеристик подокателя и подокателя и подокателя на сответа (подокателя на сответа) 32 Какие из преречисленных характеристик отпосятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 33 Какие из перечисленных характеристик отпосятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 34 Какие из перечисленных характеристик отпосятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 35 Какие из перечисленных характеристик отпосятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 36 Какие из перечисленных характеристик отпосятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 37 Какие из преречисленных характеристик отпосятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 38 Какие из перечисленных характеристик отпосятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 39 Какие из преречисленных характеристик относятея к наступательной ситратегия? (Несколько вариантов ответа) 30 Какие из преречисленных характеристик относятея к наступательной ситрательной ситратель	25			
В поздействия? (Несколько вариантов ответа) 4		* *		
ответа) 26 Что из перечисленного относится к зтапам подбора персонала? (Несколько париантов ответа) 27 Что из перечисленного тимосителя к запам подбора персонала? (Несколько париантов ответа) 28 Что из перечисленного дарактеризует предмущества обучения персонала? (Несколько вариантов ответа) 29 Что из названного относится к проиессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 29 Какие из парадгавленного стратегию оразвития предприятия? 20 Какие из парадгавленного стратегии организации? (Несколько вариантов ответа) 30 Выберите из представленной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из приведенных характеристик и стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из преречисленных факторов тумарнизаци? (Несколько вариантов ответа) 33 Какие из преречисленных факторов тумарнизаци? (Несколько вариантов ответа) 34 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 35 Какие из преречисленных факторов тумарнизация? (Несколько вариантов ответа) 36 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 37 Какие из преречисленных факторов тумарнизация? (Несколько вариантов ответа) 38 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 39 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 30 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 30 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 30 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций (Несколько вариантов ответа) 33 Какие из преречисленных факторов тумарнизаций (Несколько вариантов ответа) 34 Какие из пречисленных факторов тумарнизаций (Несколько вариантов ответа) 35 Какие из пречисленных факторов тумарнизаций (Несколько вариантов ответа) 36 Какие из пречисленных факторов тумарнизаций (Несколько вариантов ответа				
26				
Что из перечисленного относится к этапам подбора персонала? (Несколько вариантов ответа) 2		ответа)		
зтатам подбора персонала? (Несколько вариантов ответа) 2 документов. 3 документов. 3 документов. 3 документов. 4 Делевые собеседования для оценки необходимых качеств претендентом. 5 Тестирование для получения вессторонней информации о претендентах. Прием работника в результате ознакомительного собеседования. 1 Делевые собеседования. 1 Делевые собеседования для оценки необходимых качеств претендентов. 1 Персонал получения вессторонней информации о претендентах. Прием работника на основе его проилых заслуг. 1 Персонал получения вессторонней информации о претендентах. Прием работника на основе его проилых заслуг. 1 Персонал получения вессторонный делем работы стемности вырабатывает чувство принадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации . Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 1 Позитики в надостатков в работе сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. 1 Позитика персотатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. 1 Прогното развития предприятия. 1 Прогното развития предприятия. 1 Прогното развития предприятия. 1 Получение пребыли. 1 Получение пребыли в треотенденных характеристик ответа 3 Какие из представленного спраса 3 Треотера тавите лидирующего положения на рынке. 1 Получение пребыли в данием. 1 Получение пребыли. 1 Получение пребыли в персоналу. 1 Получение пребыли в данием. 1 Пол				
Справоватительное собеседование с претендентами, Прием работника в результате ознакомительного собеседования. Прием работника в результате ознакомительного собеседования. Прием работника на сонове его прошлых заслуг. Прием работника получает необходимые знания в соответствии с требованиями организации. Персонал озучает необходимые знания в соответствии с требованиями организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. 28 Что из названното относится к процессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 29 Какие из названных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия? 20 Какие из названных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия. 30 Выберите из представленното списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из приведенных характеристик миссии организации? (Несколько вариантов стратегии? (Несколько вариантов стратегии? (Несколько вариантов ответа) 33 Какие из приведенных характеристик миссии организации предприятия. 34 Какие из приведенных характеристик миссии организации предприятия. 35 Какие из приведенных характеристик миссии организации предприятия. 36 Пратот развития предприятия. 37 Протноз развития предприятия. 38 Пратот развития предприятия. 39 Протноз развития предприятия. 40 Отраслевая принадлежность. 41 Потучене прибыти. 42 Потраслевая принадлежность. 43 Потрасле	26		1	Выявление претендентов путем анализа их
3 Прием работника в результате ознакомительного собеседования для оценки необходимых качеств претеплентов. Тестирование для получения всесторонией информации о претеплентах. Прием работника на основе его прошлых заслут. Персонал получает необходимых качеств претеплентах. Прием работника на основе его прошлых заслут. Персонал получает необходимые знания в соответствии с требованиями организации и вырабатывает чувство привадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетания с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Образательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа)				документов.
Собеседования для оценки необходимых качеств прегендентов. Тестирование для получения всесторонней информации о претендентах. Прием работника на основе его прошлых заслут. Персонал получает необходимые знания в соответствии с требованиями отранизации и вырабатывает чувство принадлежности в ней. Возможность повысить квалификацию за счет огранизации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы сотрудника за прощедший год. Поквала сотрудника за успехи в работе. Поквала сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. План развития предприятия. Прогноз ра		(Несколько вариантов ответа)		
1 Прием работники для оценки необходимых качеств претендентов. 1 Прием работники на основе его прошлых заслут. 1 Пресонал получает необходимые знания в соответствии с тресованиями организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. 3 Возможность повысить квалификацию за счет организации. 4 Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. 5 В сочетации с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. 2 Анализ итогов работы сотрудника за прошедший гол. Похвала сотрудника за услехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. 2 Модель рействий для достижения поставленных целей. 1 Получение прибыли. Назначение. 1 Получение прибыли. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Получение прибыли. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Получение прибыли. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Получение прибыли. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Выход на новые рынки. 2 Возможность появления новых конкурентов.			3	
27				собеседования.
Стетирование для получения всесторонней информации о претендентах прием работника на основе его прошлых заслут. Персонал получает необходимые знания в сответствии е требованиями организации и персонала? (Несколько вариантов ответа) 1 Персонал получает необходимые знания в сответствии е требованиями организации и персоналу знает больше о своей организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника ответа) 1 Прогноз развития предприятия. 1 Прогноз развития предприятия. 2 Модель действий для достижения поставленных пелей. 1 Прогноз развития предприятия. 1 Предпратия. 1 Предп			4	Целевые собеседования для оценки необходимых
Видериално претендентах Прием работника на сонове его прошлых заслут. Пресонал получает необходимые знания в соответствии с требованиями организации. Персонал узнает больше о евоей организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) Прогноз развития предприятия? Прогноз развития предприятия. Прогноз развития предприятия. Получает неографикацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы сотрудника за прошедший гологовата. Похвала сотрудника за успехи в работе. Похвала сотрудника высказать свое мнение об условиях работы и их причин. Критика недостатков р работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. Прогноз развития предприятия. Прогноз развития предприятия. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продрукции. Политика по отношению к персоналу. Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Трефует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Собавдение сопутствующих товаров. Намест высокую степень риска. На				качеств претендентов.
Видериално претендентах Прием работника на сонове его прошлых заслут. Пресонал получает необходимые знания в соответствии с требованиями организации. Персонал узнает больше о евоей организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) Прогноз развития предприятия? Прогноз развития предприятия. Прогноз развития предприятия. Получает неографикацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы сотрудника за прошедший гологовата. Похвала сотрудника за успехи в работе. Похвала сотрудника высказать свое мнение об условиях работы и их причин. Критика недостатков р работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. Прогноз развития предприятия. Прогноз развития предприятия. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продрукции. Политика по отношению к персоналу. Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Трефует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Собавдение сопутствующих товаров. Намест высокую степень риска. На			5	Тестирование для получения всесторонней
Тито из перечисленного характеризует преимущества обучения персонала? (Несколько вариантов ответа) 1 Персонал получает необходимые знания в соответствии с требованиями организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. 3 Возможность повысить квалификацию за счет организации. 4 Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. 5 В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. 1 Анализ итогов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 1 Протноз развития предприятия? 2 Похвала сотрудника за успехи в работе сотрудника высказать свое мнение об условнях работы. 1 Прогноз развития предприятия. 2 Похвала сотрудника достижения поставленных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия? 1 Прогноз развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 4 Роль для общества. 4 Ассортимент продукции. 1 Политика по отношению к персоналу. 1 Предполагает удержание своих позиций на рынке. 1 Предполагает удержание своих конкурентов. 1 Предполагает удержание своих конкурентов. 1 Предполагает удерж				
Персонал получает необходимые знания в соответствии с требованиями организации.			6	
соответствии с требованиями организации. Персопал узнает больше о своей организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетание с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетание помогает получить более высокие результаты. В сочетание с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетание помогает получить более высокие результаты. В сочетие помогает получить более высокие результаты. В сочетание помогает получить более высокие результаты. В сочетание помогает получить более высокие результаты. В сочетание помогает получить более высокие результаты. В работе сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе сотрудника за успехи в работе сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе сотрудника за успехи в работе сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе сотрудника высоката и прошедший год. Похвала сотрудника высоката на исторительной год. Похвала сотрудника высоката на исторительной год. Похвала сотрудника высоката на исторительной год. Похвала сотрудника высока	27	Что из перечисленного		
обучения персонала? (Несколько вариантов ответа) 2 Персонал узнает больше о своей организации и вырабатывает чувство принадлежности к ней. 3 Возможность повысить квалификацию за счет организации. 4 Технике и технологии. 5 В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. 28 Что из названного относится к процессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 29 Какие из названных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия? 30 Выберите из представленного списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из приведенных характеристики относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 34 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 35 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 5 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 5 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 5 Какие из перечисленных факторов характерия возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 6 Какие из перечисленных факторов дамактерия предприятия предприятия предприятия предприяти				
Вариантов ответа Вырабатывает чувство принадлежности к ней. Возможность повысить квалификацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. В сочетание с торудника за прошедший гор. Получение недоработок и их причин. В озможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. В озможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. В озможность предприятия. В озможность предприятия. В озможность предприятия. Получение прибыли. Назначение. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Выход на новые рынки. Самодовльство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Возможность появления новых конкурентов.			2	
3 Возможность повысить квалификацию за счет организации. Работники узнают о новых разработках, новой технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. Назначение. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продукции. Политика по отношению к переоналу. Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Тредполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Возможность появления н				
28 Что из названного относится к процессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 1		1 /	3	
28 Что из названного относится к процессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов развития предприятия? 1 Прогноз развития предприятия? 2 Полития предприятия 2 Выберите из предприятия 3 Полития предприятия 4 Полития предприятия 4 Полития поставленных позиций 4 Полития по отношению к персоналу. 5 Полития по отношению к персоналу. 6 Полития по отношению к персоналу. 6 Полития по отношению к персоналу. 7 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Предполагает удержание своих позиций на рынке. 1 Предпола				_
Технике и технологии. В сочетании с эффективным стимулированием труда обучение помогает получить более высокие результаты. Анализ итогов работы сотрудника за прошедший год. Похвала сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия? Прогноз развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.			4	
28			•	7
Труда обучение помогает получить более высокие результаты. Труда обучение помогает получить более высокие результаты. Труда обучение помогает получить более высокие результаты. Тод. процессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) Тод. похвала сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Требует значительных финансовых затрат. Требует значительных затрат. Требу			5	
28				
28 Что из названного относится к процессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 1 Анализ итогов работы сотрудника за прошедший год. 29 Какие из названных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия? 1 Прогноз развития предприятия предприятия. 30 Выберите из представленного списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 1 Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 4 Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 32 Какие из префечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 1 Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.				1 2
процессу оценки результатов работы персонала? (Несколько вариантов ответа) 2 под. Похвала сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. 29 Какие из названных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия? 30 Выберите из представленного списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 Год. Похвала сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для острудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для острудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника за успехи в работе. Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность подвлания предприятия. 3 Прогноз развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных предприятия. 4 Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 5 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности действение прибыли. В выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.	28	Uто из названного относится к	1	
Персонала? (Несколько вариантов ответа) 2	20			
ответа) 3 Рассмотрение недоработок и их причин. Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. 1 Прогноз развития предприятия. 3 Прогноз развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 4 Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. 4 Назначение. 5 Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 3 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 3 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 3 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Выход на новые рынки. 2 Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 4 Добавление сопутствующих товаров.			2	
4 Критика недостатков в работе сотрудника. Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. Прогноз развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Отраслевая принадлежность. Получение принадлежность. Отраслевая принадлежность.				
5 Возможность для сотрудника высказать свое мнение об условиях работы. 1 Прогноз развития предприятия. 1 Модель действий для достижения поставленных целей. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 Отраслевая принадлежность. 1 Получение прибыли. 3 Назначение. 4 Роль для общества. 4 Роль для общества. 4 Роль для общества. 5 Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 3 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 3 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 4 Добавление сопутствующих товаров. 4 Добавление сопутствующих товар		orbera)		
Минение об условиях работы. 29 Какие из названных позиций правильно характеризуют стратегию развития предприятия? 2 Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. 30 Выберите из представленного списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 4 Роль для общества. 5 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 5 Требует значительных финансовых затрат. 4 Имеет высокую степень риска. 3 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 1 Выход на новые рынки. 2 Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 4 Добавление сопутствующих товаров.				
Трогноз развития предприятия. Прогноз развития предприятия. Модель действий для достижения поставленных целей. План развития предприятия. Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.			,	
правильно характеризуют стратегию развития предприятия? 30 Выберите из представленного списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 34 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 35 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 36 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 37 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 38 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 39 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 40 Отраслевая принадлежность. 41 Отраслевая принадлежность. 42 Получение прибыли. 43 Назначение. 44 Роль для общества. 45 Ассортимент продукции. 46 Политика по отношению к персоналу. 46 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 47 Политика по отношению к персоналу. 48 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 49 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 40 Самодовольство среди конкурентов. 50 Самодовольство среди конкурентов. 51 Выход на новые рынки. 52 Самодовольство среди конкурентов. 53 Возможность появления новых конкурентов. 54 Добавление сопутствующих товаров.	20	Varia un noncessa y manessa	1	
развития предприятия? 30 Выберите из представленного списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 целей. План развития предприятия. 34 Отраслевая принадлежность. Получение прибыли. Назначение. Роль для общества. Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 4 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.	29			
3 План развития предприятия. 3 План развития предприятия. 3 Отраслевая принадлежность. 1 Отраслевая принадлежность. 1 Получение прибыли. 1 Назначение. 1 Роль для общества. 1 Ассортимент продукции. 1 Политика по отношению к персоналу. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Требует значительных финансовых затрат. 1 Имеет высокую степень риска. 3 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 1 Выход на новые рынки. 2 Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 3 Добавление сопутствующих товаров.				
Выберите из представленного списка обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 4		развития предприятия?	2	'
обязательные характеристики миссии организации? (Несколько вариантов ответа) 3 Назначение. 4 Роль для общества. 5 Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 Выход на новые рынки. 34 Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.	20	D		
организации? (Несколько вариантов ответа) 3 Назначение. Роль для общества. 4 Ссортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 Назначение. Роль для общества. 4 Роль для общества. 5 Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 3 Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.	30			
ответа) 4 Роль для общества. 4 Ассортимент продукции. 5 Ассортимент продукции. 6 Политика по отношению к персоналу. 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 33 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 44 Роль для общества. 45 Ассортимент продукции. 16 Политика по отношению к персоналу. 1 Рассчитана на занятие лидирующего положения на рынке. 1 Предполагает удержание своих позиций на рынке. 1 Имеет высокую степень риска. 2 Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 4 Добавление сопутствующих товаров.				
5 Ассортимент продукции. Политика по отношению к персоналу. 31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 2 Предполагает удержание своих позиций на рынке. 3 Требует значительных финансовых затрат. 4 Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 3 Выход на новые рынки. 2 Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 4 Добавление сопутствующих товаров.				
1		ответа)		
31 Какие из приведенных характеристик относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 2 Предполагает удержание своих позиций на рынке. 3 Предполагает удержание своих позиций на рынке.				
относятся к наступательной стратегии? (Несколько вариантов ответа) 2 Предполагает удержание своих позиций на рынке. Предполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 3 Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.				
стратегии? (Несколько вариантов ответа) 2 Предполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 3 Предполагает удержание своих позиций на рынке. Требует значительных финансовых затрат. Имеет высокую степень риска. 3 Выход на новые рынки. Самодовольство среди конкурентов. Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.	31		1	**
ответа) 3 Требует значительных финансовых затрат. 4 Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 3 Требует значительных финансовых затрат. 4 Имеет высокую степень риска. 5 Выход на новые рынки. 6 Самодовольство среди конкурентов. 7 Возможность появления новых конкурентов. 7 Добавление сопутствующих товаров.				•
4 Имеет высокую степень риска. 32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 4 Имеет высокую степень риска. 1 Выход на новые рынки. 2 Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 4 Добавление сопутствующих товаров.		•		
32 Какие из перечисленных факторов характеризуют возможности предприятия? (Несколько вариантов ответа) 1 Выход на новые рынки. 2 Самодовольство среди конкурентов. 3 Возможность появления новых конкурентов. 4 Добавление сопутствующих товаров.		ответа)		
характеризуют возможности 2 Самодовольство среди конкурентов. предприятия? (Несколько вариантов ответа) 2 Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.			4	Имеет высокую степень риска.
предприятия? (Несколько вариантов ответа) 3 Возможность появления новых конкурентов. Добавление сопутствующих товаров.	32			•
ответа) 4 Добавление сопутствующих товаров.				1 7 7
			3	
5 Замедление роста рынка.		ответа)		1''
			5	Замедление роста рынка.

		6	Вертикальная интеграция
33	Какие из перечисленных	1	Высокая квалификация кадров.
33	характеристик относятся к сильным	2	Современная технология производства.
	сторонам предприятия? (Несколько	3	Ограниченные финансовые ресурсы.
	вариантов ответа)	4	Хорошая репутация у потребителей.
	вариантов ответа)	5	Слабое представление о рынке
34	Variation value value and variation	1	
34	Какие из названных направлений		Снижение затрат на единицу продукции. Увеличение объема производства.
	способствуют росту прибыли? (Несколько вариантов ответа)	2 3	
	(песколько вариантов ответа)		Внедрение прогрессивной технологии. Повышение заработной платы персонала.
		4 5	
25	II		Снижение цены на продукцию.
35	Что не относится к активной части	1	Здания производственного назначения.
	основных производственных	2	Рабочие машины и оборудование.
	фондов?	3	Передаточные устройства.
26	TI 0	4	Сооружения
36	Что такое норма амортизации?	1	Срок службы основных производственных фондов.
		2	Первоначальная стоимость основных
			производственных фондов.
		3	Годовой % погашения стоимости основных
			производственных фондов.
		4	Показатель использования основных
			производственных фондов.
37	Какой государственный орган	1	Федеральная налоговая служба РФ;
	уполномочен регистрировать	2	Министерство юстиции РФ;
	индивидуальных предпринимателей?	3	Министерство внутренних дел РФ.
38	Что такое предпринимательство?	1	Самостоятельная творческая деятельность,
	(Исключите лишнее)		направленная на поиск и реализацию инноваций,
			для создания новых и совершенствования
			имеющихся продуктов (услуг), осуществляемая на
			свой риск с целью получения прибыли.
		2	Способность человека просчитывать будущий
			результат деятельности.
		3	Предвидение возможного и закономерного
			результата деятельности.
		4	Соблюдение правил, норм поведения, которыми
			руководствуются при организации
			производственной деятельности.
39	Как осуществляется текущий	1	Путем заслушивания работников организации на
	контроль в организации?	_	производственных совещаниях;
	контроль в организации:	2	Путем наблюдения за работой работников;
		3	С помощью системы обратной связи между
			руководящей и руководимой системами;
		4	Путем докладов на сборах и совещаниях;
		5	Вышестоящей структурой.
40	Какой документ характеризует	1	Договор.
	«специальное разрешение», на	2	Лицензия.
	основании которого юридические	3	Сертификат.
	лица и индивидуальные	4	Постановление.
	предприниматели могут		Tio Tanomienie.
	осуществлять деятельность в области		
	связи?		
41	Что такое бизнес?	1	Это дело или политика отдельной фирмы
'*		1	направленная на получение прибыли.
		2	Коммерческая практика компании направленная на
			получение прибыли.
		3	Это регулярная деятельность инициативного
			человека, который удовлетворяет потребности
40	10	1	людей и получает от этого доход.
42	Какие коммуникации относятся к	1	Коммуникации между уровнями управления и
	внутриорганизационным?		подразделениями.
		2	Коммуникации между руководителями.

		3	Коммуникации между подразделениями.
		4	Восходящие коммуникации.
43	Что характеризует культуру	1	Способы выполнения работы и способы
	организации?		обхождения с людьми в организации.
		2	Культурный выход в театр или кино с
			работниками.
		3	Способы выполнения работы в организации.
		4	Способы обхождения с людьми в организации в
			процессе работы.
44	Какие документы регламентируют	1	Положение о структурном подразделении.
	работу структурного подразделения?	2	Штатное расписание.
		3	Должностные инструкции.
		4	Свидетельство о государственной регистрации.
		5	Свидетельство о постановке на учет.
45	Что отражается в положении о	1	Набор функций, закрепленных за подразделением.
	подразделении? (Исключите лишнее)	2	Описание взаимодействий с другими
		2	подразделениями.
		3	Организационная структура управления.
16	T.C.	4	Формы и системы оплаты труда.
46	Какие виды рисков возникают при	1	Предпринимательский.
	организации предпринимательской деятельности? (Исключите лишнее)	2 3	Коммерческий. Организационный.
	деятельности: (исключите лишнее)	4	Финансовый.
47	Какой формы производства не	1	Специализация.
7/	существует?	2	Концентрация.
	существует.	3	Кооперирование.
		4	Комбинирование.
		5	Диверсификация.
		6	Индивидуализация.
48	Каковы функции штатного	1	Закрепляет штатную численность структурного
	расписания? (Исключите лишнее)		подразделения, количество штатных единиц по
			каждой должности.
		2	Позволяет определить организационную структуру
		_	подразделения.
		3	Проследить оплату труда и надбавки,
		4	устанавливаемые работникам.
		4	Облегчает отслеживание вакансий и подбора
		5	персонала на данной вакансии.
		3	Расширять номенклатуру предоставляемых услуг связи.
49	Какие из приведенных позиций	1	Содержит основные проблемы организации.
77	относятся к функциям	2	Является наиболее долгосрочным по сравнению с
	стратегического планирования?		другими видами планирования.
	(Несколько вариантов ответа)	3	Определяет технологию производства продукции.
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	4	Придает деятельности организации в разные
			периоды стройность и внутреннее единство.
		5	Заставляет высшее руководство организации
			активировать свою работу.
50	Какая из названных позиций не	1	Анализ финансовой ситуации и стоящих перед
	относятся к финансовому		организацией проблем.
	планированию?	2	Прогнозирование будущих финансовых условий.
		3	Постановка финансовых задач.
		4	Выбор оптимального варианта решений
		_	финансовых задач.
		5	Составление и выполнение финансового плана.
		6 7	Выбор стратегии развития организации.
		_ ′	Анализ и контроль выполнения финансового плана.
51	Соблюдение каких из перечисленных	1	илана. Избегать излишнего оптимизма, когда кажется, что
	условий помогает сохранить	1	дело идет успешно.
	нормальное функционирование	2	Разрабатывать и осуществлять качественные планы
	r		1

	T		l
	организации и уменьшить риск	2	по маркетингу с учетом четких целей.
	банкротства? (Несколько вариантов	3	Постоянно расширять масштабы производства.
	ответа)	4	Систематически делать обоснованные прогнозы по
			наличности.
		5	Идти в ногу с потребностями рынка.
52	Что из перечисленного не относится	1	Доплата за совмещение профессий и должностей
	к доплатам за дополнительные	2	Доплата за профессиональное мастерство.
	результаты труда?	3	Доплата за стаж работы на предприятии.
		4	Оплата за выполненное задание.
		5	Премия за высокие трудовые достижения.
		6	Премия за экономию сырья и материалов.
53	Как изменится величина доходов,	1	Останется на прежнем уровне.
	при неизменном численном составе	2	Увеличится.
	работников, если	3	Уменьшится.
	производительность труда	3	J Melibilities.
	увеличится?		
54	Если доля доходов, полученная за	1	18%.
54	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
ĺ	счёт роста производительности труда	2	22%.
	составляет 86%, то доля доходов,	3	14%.
	полученная за счет прироста	4	44%.
	численности работников составит?		
55	Какой показатель не относят к	1	Фондоотдача.
	стоимостным показателям	2	Фондоемкость.
	использования основных	3	Коэффициент абсолютной экономической
	производственных фондов?		эффективности.
		4	Коэффициент экстенсивного использования ОПФ.
56	Как изменится себестоимость, если	1	Не изменится.
	доходы предприятия останутся на	2	Увеличится.
	прежнем уровне, а затраты на	3	Уменьшится.
	производство возрастут?	4	Сначала уменьшится, затем возрастет.
57	Как изменится себестоимость	1	Останется без изменения.
37	единицы доходов при увеличении	2	Уменьшится.
	суммы доходов?	3	Увеличится.
58	От чего зависит себестоимость	1	
30			От эксплуатационных затрат.
	единицы доходов? (Несколько	2	От прибыли.
	вариантов ответа)	3	От доходов.
		4	От фондоотдачи.
59	От чего зависит годовой	1	От капитальных вложений по вариантам.
	экономический эффект? (Несколько	2	От эксплуатационных затрат по вариантам.
	вариантов ответа)	3	От количества работников.
		4	От затрат на содержание одного работника.
60	От чего зависит сумма абсолютной	1	От условной численности штата.
	экономии штата? (Несколько	2	От отчётной численности штата.
	вариантов ответа)	3	От плановой численности штата.
	_ ^	4	От явочной численности штата
61	Как изменится производительность	1	Останется на прежнем уровне.
	труда, если при неизменном	2	Увеличится.
	численном составе работников	3	Уменьшится.
ĺ	количество предоставляемых услуг	3	J. M. STIDILITION.
	связи увеличится?		
62	•	1	Проморонитон мосту таких
62	Рост какого показателя стимулирует	1	Производительности труда.
	рост заработной платы?	2	Фондоотдачи.
	TC V	3	Материалоемкости.
63	Какой метод расчета планирования	1	Укрупненного.
	затрат помимо метода прямого	2	Комплексного.
ĺ	расчета еще применяется?	3	Систематического.
ĺ		4	Обратного.
64	Какие факторы влияют на прирост	1	Ухудшение качества предоставляемых услуг.
ਁ.	доходов? (Несколько вариантов	2	Улучшение качества предоставляемых услуг.
	ответа)	3	Рост количества предоставляемых услуг.
	<i></i> ,	4	Рост средней доходной таксы.
<u> </u>	l		тоет ередней долодной такеві.

		5	Количество предоставляемых услуг.
		6	Расширение номенклатуры предоставляемых
65	II	1	услуг.
03	Что характеризует коэффициент	1	Количество доходов, приходящихся на рубль
	Фондоотдачи?	2	среднегодовой стоимости фондов.
		2	Количество доходов на одного работника.
		3	Количество фондов на одного работника.
66	Как определить причину снижения	1	Рассчитав плановую и отчетную калькуляцию и
	или роста себестоимости единицы		сравнив их данные.
	доходов	2	Рассчитав затраты по статьям.
		3	Рассчитав процент снижения или роста
			себестоимости единицы доходов.
67	Какие из перечисленных статей не	1	Затраты на оплату труда.
	относятся к эксплуатационным	2	Отчисления на социальные нужды.
	расходам?	3	Взаиморасчеты с другими предприятиями связи.
		4	Налог на прибыль предприятий связи.
68	Перечислите основные Пути	1	Экономия затрат по всем статьям.
00	снижения себестоимости?	2	Внедрение высокопроизводительного
	спижения себестоимости:		оборудования.
		3	Рост заработной платы.
60		4	Увеличение затрат на электроэнергию.
69	Что называется калькуляцией	1	Исчисление затрат по отдельным элементам на
	себестоимости?	_	единицу доходов.
		2	Исчисление затрат по отдельным статьям на
			единицу доходов.
		3	Исчисление затрат по отдельным доходам на
			единицу доходов.
70	Для чего предназначено разделение	1	Для определения цены на заготовку деталей, узлов.
	эксплуатационных затрат по	2	Для исчисления прямых и косвенных расходов.
	отдельным статьям расходов?	3	Для расчета себестоимости единицы конкретного
			вида продукции.
		4	Основой для составления сметы затрат на
			производство.
71	Что влияет на сумму	1	Среднегодовая стомимость оборудования и норма
, -	амортизационных отчислений по	_	амортизации.
	оборудованию?	2	Восстановительная стоимость оборудования.
	оборудовинно.	3	Первоначальная стоимость оборудования.
		4	Остаточная стоимость оборудования.
72	Какие показатели используются для	1	Эксплуатационные расходы.
12	расчета себестоимости единицы	2	
	•		Прибыль.
	доходов? (Несколько вариантов	3	Капитальные вложения.
	ответа)	4	Доходы.
70	TC.	1	07
73	Как определяется выручка на одну	1	Общая выручка от продаж делится на среднее
	линию связи?	_	количество линий за период.
		2	Эксплуатационные затраты делятся на среднее
			количество линий за период.
		3	Общая выручка от продаж делится на
			среднегодовое количество персонала за период.
		4	Эксплуатационные затраты делится на
		<u> </u>	среднегодовое количество персонала за период.
74	Как определить долю доходов от	1	Доходы за сооответствующий период от
	инновационных услуг в общей		инновационых услуг делим на общую выручку от
	выручке от продаж?		продаж за соответствующий период.
		2	Выручку от всех продаж делим на доходы от
		-	инновационных услуг.
		3	От выручки за все продажи вычтем доходы от
			инновационных услуг.
		4	Доходы за сооответствующий период от
		-	инновационых услуг вычтем из общей выручки от
			продаж за соответствующий период.

75	Как рассчитать расходы по обычным	1	Общие затраты оператора на обслуживание линий
	видам деятельности на одну линию		делим на среднее за период оценки количество
	связи?		линий.
		2	Общие затраты оператора на обслуживание линий
			умножить на среднее за период количество линий.
		3	Доходы за сооответствующий период делим на
			среднее за период оценки количество линий.

Блок заданий № 2 открытого типа

Формируемые ПК 4.1, ПК 4.2, ОК 01 –ОК 09

- 1. Что такое Услуга связи?
- 2. Что называют реальной заработной платой? заработную плату.
- 3. Дайте определение планирования.

организации и ее составных частей. Планы содержат перечень того, что должно быть сделано, определяют последовательность, ресурсы и время выполнения работ, необходимое для достижения поставленных целей. Виды - стратегическое; - текущее; - оперативное планирования.

- 4. Перечислите виды планирования.
- 5. Приведите виды норм труда, используемых в производственном процессе. управляемости.
- 6. Дайте определение дерева целей.
- 7. Приведите классификацию основных статей затрат.
- 8. Дайте определение миссии организации.
- 9. Перечислите принципы планирования.
- 10. Что такое управление персоналом организации?
- 11. Перечислите основные критерии подбора персонала.
- 12. Какие наиболее распространенные методы привлечения персонала?
- 13. Дайте определение производительности труда в телекоммуникационной компании.
- 14. Дайте определение качества услуг связи.
- 15. Перечислите показатели качества услуг связи.
- 16. Перечислите методы обучения персонала.

отрыва от производства.

17. Дайте определение номинальной заработной платы.

время.

- 18. Перечислите виды зарплаты
- 19. Перечислите системы повременной формы оплаты труда
- 20. Перечислите системы сдельной формы оплаты труда
- 21. Назовите нормативный коэффициент экономической эффективности инвестиций в отрасли связи.
- 22. Назовите причину морального износа.
- 23. Что является особенностью продукции отрасли связи?
- 24. Назовите источники финансирования капитальных вложений.
- 25. Дайте определение номенклатуры продукции (услуг связи).
- 26. Перечислите классификацию услуг в телекоммуникации по потребительским свойствам.
- 27. Перечислите классификацию услуг в телекоммуникации по виду передаваемой информации
- 28. Перечислите классификацию услуг в телекоммуникации по стадии (фазе) жизненного цикла
- 29. Дайте определение средней доходной таксы.
- 30. Назовите наиболее распространённую форму планирования в условиях рыночной экономики.
- 31. Перечислите пути повышения качества услуг
- 32. Перечислите виды мотивации персонала
- 33. Дайте определение эксплуатационных расходов.
- 34. Приведите признаки основных средств.
- 35. Приведите признаки оборотных средств.
- 36. Что такое амортизация?

- 37. Поясните назначение амортизационных отчислений
- 38. От чего зависит прирост доходов предприятия связи?
- 39. Как определить прибыль до налогообложения?
- 40. Как влияет технический прогресс на структуру кадров предприятия?
- 41. Дайте определение регламентации деятельности структурного подразделения.
- 42. Перечислите основные пути повышения производительности труда в телекоммуникациях.
- 43. Перечислите методы оценки основных средств
- 44. Что такое Штатное расписание?
- 45. Что включает в себя положение о структурном подразделении
- 46. Какое назначение должностной инструкции?
- 47. Что такое моральный износ?
- 48. Перечислите показатели, характеризующие эффективность использования отдельных видов ресурсов и затрат.
- 49. Перечислите показатели перспективных сегментов рынка.
- 50. Перечислите обобщающие показатели эффективности деятельности организации связи.
- 51. Перечислите виды рентабельности
- 52. Назовите пути роста рентабельности затрат
- 53. Чем отличается экономический эффект от экономической эффективности?
- 54. Что называют себестоимостью единицы доходов?
- 55. Что такое Проектирование организационных структур?
- 56. Перечислите виды ресурсов для предпринимательской деятельности.
- 57. Дайте определение бизнес-плана инвестиционного проекта.
- 58. Как определить процент роста производительности труда?
- 59. Дайте определение срока окупаемости инвестиций, вложенных в объект.
- 60. Назовите нормативную величину срока окупаемости инвестиций в отрасли связи.
- 61. Приведите натуральные показатели эффективности использования основных средств.
- 62. Как рассчитать срок окупаемости абсолютной экономической эффективности?
- 63. Как рассчитывается коэффициент абсолютной экономической эффективности инвестиций?
- 64. Как рассчитывается коэффициент сравнительной экономической эффективности инвестиций?
- 65. Как рассчитывается коэффициент фондовооруженности труда?
- 66. Дайте определение производственной инфраструктуры.
- 67. Перечислите основные элементы инфраструктуры.
- 68. Перечислите, что относится к производственной инфраструктуре.
- 69. Дайте определение производственного процесса в связи.
- 70. Дайте определение качества услуг.
- 71. Дайте определение рабочего места.
- 72. Приведите показатели эффективности использования оборотных средств?
- 73. Перечислите показатели, характеризующие качество обслуживания.
- 74. Приведите расчет показателя количества линий на одного работника.
- 75. Дайте определение, что такое подготовительно-заключительное время (ПЗВ)

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ ПО УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ					
ФИО					
Обучающийся(аяся) на_курсе в группепо специальнос	ти СПО				
11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи					
код наименование					
успешно прошел(ла) учебную практику по профессиональному	/ модулю				
ПМ.04. Организация производственной деятельности персонала стру подразделений предприятий отрасли связи наименование профессионального модуля	уктурных				
в объеме <u>36</u> часов с «»20_г. по «»20_г. в объеме <u>36</u> часов с «»20_г.	организации				
Смоленский колледж телекоммуникаций (филиал)		_			
федерального государственного		_			
бюджетного образовательного учреждения высшего		_			
образования «Санкт-Петербургский государственный универс	итет	_			
телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича»		_			
наименование организации		_			
г. Смоленск, ул. Коммунистическая д.21					
юридический адрес		_			
Виды и качество выполнения работ					
Виды и объем работ, выполненных студентом	Отметка о	0			
во время практики	выполнении				
1. Разработка документов, регламентирующих предпринимательскую					
деятельность (6 часов)					
2.Планирование, организация и мотивация труда работников структурного подразделения (6 часов)					
3.Описание и разработка реинжиниринга бизнес-процесса малого					
структурного подразделения (6 часов)					
4. Организация и виды контроля в малом структурном подразделении					
(6 часов)					
5.Деловое общение, конфликты и стрессы, возникающие в структурном					
подразделении (6 часов)					
6.Разработка документов, регламентирующих предпринимательскую					
деятельность (6 часов)					
Кол-во баллов по тестированию:					
Характеристика учебной и профессиональной деятельности студ	ента во врем	1Я			
учебной практики					
Аттестуемый(ая) продемонстрировал(а) / не продемонстрирова	<i>ал(а)</i> владени	ие			
общими и профессиональными компетенциями:		1			
ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности пр	LIMOUTING THE				
K DASTIMULIM KOUTEKETAM	именительно				
к различным контекстам. ОК 02.Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации в					

и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 03.Планировать и реализовывать собственное профессиональное личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по
финансовой грамотности в различных жизненных ситуация.
ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команд.
ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекст.
ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное
поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом
гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.
ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять
знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно
действовать в чрезвычайных ситуациях.
ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления
здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня
физической подготовленности.
ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.
ПК.4.1. Планировать работу и обеспечение текущей деятельности структурных
подразделений отрасли связи материально-техническими ресурсами
ПК.4.2. Организовывать работу подчиненного персонала

Дата «»20_	Γ.	Подпись(и) руководителя(ей) практики:
Преподаватель подпись	ФЙО	
Заведующий практикой должность	подпись Ф1	\overline{MO}

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ					
(ФИО студента)					
Обучающийся (аяся) на курсе в группе по специальности СПО					
11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи					
успешно прошел(ла) производственную практику по профессиональному модулю ПМ.04. Организация производственной деятельности персонала структурных подразделений предприятий отрасли связи					
в объеме 36 часов « » 20 г.					
в организации:					
наименование, адрес организации					
Виды работ, выполненных студентом во время практики :					
Ознакомился со структурой предприятия, Правилами внутреннего распорядка, организацией мероприятий по охране труда. Прошел инструктаж по ТБ и охране труда.					
Ознакомился с документами, регламентирующими деятельность малого структурного подразделения (Положения о структурных подразделениях, должностные, рабочие инструкцию, штатное расписание).					
Ознакомился с коллективным договором предприятия, положениями об оплате труда, о материальном стимулировании.					
Ознакомился с системой показателей, характеризующих эффективность работы структурного подразделения и предприятия в целом.					
Производил расчет показателей, характеризующих результативность деятельности малого структурного подразделения, расчет численности штата структурного подразделения в соответствии с нормативами (нормы времени, нормы обслуживания).					
Характеристика учебной и профессиональной деятельности студента во время производственной практики Аттестуемый(ая) продемонстрировал(а) / не продемонстрировал(а) владение профессиональными и общими компетенциями:					

С целью овладения видом профессиональной деятельности «Участие в организации						
производственной деятельности малого структурного подразделения» обучающимся были освоены общие и профессиональные компетенции:						
наименование ОК		Баулы (0-1) 0-не освоена, 1-освоена		наименование ПК	Баллы (0-1) 0-не освоена, 1-освоена	
OK 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.	1 64364111	ПК 4.1	Планировать работу и обеспечение текущей деятельности структурных подразделений отрасли связи материально-техническими ресурсами	T CODECINA	
OK 02.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.		ПК 4.2	Организовывать работу подчиненного персонала		
OK 03.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуация.					
ОК 04.	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команд.					
OK 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекст.					
OK 06.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.					
OK 07.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.					
OK 08.	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.					
ОК 09.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.					
Общее	количество баллов:					
	мальное кол-во набранных баллов: 12 альное кол-во баллов: -0	2				
Руково	одитель практики от риятия:					
	должность	подпис	b	расшифровка		
Дата	20 г.					
МΠ						

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ ИМ. ПРОФ. М.А. БОНЧ-БРУЕВИЧА» (СПбГУТ)

СМОЛЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТЕЛЕКОММУ́НИКАЦИЙ (ФИЛИАЛ) СП6ГУТ (СКТ(ф)СП6ГУТ)

ВЕДОМОСТЬ 20__/20__ учебный год

ПМ.04. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ СВЯЗИ

УП.04.	Учебная практика			
ПП.04.	Производственная практика (по профилю специальности)			
Курс	Группа			
Специальность	11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи			
Преподаватель				
-	(фамилия, имя, отчество)			
Преподаватель				
	(фамилия, имя, отчество)			
T		T.0	T.0	T

№ п/п	Фамилия, имя, отчество студента	Кол-во баллов по УП.04	Кол-во баллов по ПП.04	Кол-во баллов по отчету	Оценка результата КДЗ
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Шкала перевода баллов в оценки

Оценка результатов КДЗ	Количество баллов			
	УП.04	ПП.04 (аттестационный лист, дневник, положительное заключение работодателя)	По отчету	
«5» (отлично)	5	11	1	
«4» (хорошо)	4	11	1	
«3» (удовлетворительно)	3	11	1	
«2» (неудовлетворительно)	2	Менее 11	0	
	5	Менее 11		
	4	Менее 11		
	3	Менее 11		

Преподаватель должность	подпись	Ф.И.О.
Преподаватель должность	подпись	Ф.И.О.
Заведующий практикой «» 20 г.	I	М.Д.Драницина

Разработчик:

Преподаватель Л.В.Котова

Зав.практикой М.Д.Драницина