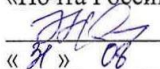



Согласовано:
руководитель планово-экономического
отдела Департамента по экономике и
финансам УФПС Смоленской области АО
«Почта России»
 Новикова Е.В.
« 31 » 08 2022 г.

Утверждаю:
Зам. директора по УР
« 31 » 08 2022 г.

 Иванешко И.В.

Комплект оценочных средств для
проведения комплексного дифференцированного зачета по
**дисциплинам ОПЦ. 10 «Управление карьерой» и ОПЦ.12 «Основы
финансовой грамотности»**
по специальности 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи

Общие положения

Комплексный дифференцированный зачет является промежуточной формой контроля, подводит итог освоения дисциплин ОПЦ. 10 «Управление карьерой» и ОПЦ.12 «Основы финансовой грамотности».

В результате освоения дисциплин ОПЦ. 10 «Управление Карьерой» и ОПЦ.12 «Основы финансовой грамотности» студент должен освоить следующие профессиональные и общие компетенции:

Код	Наименование профессиональных и общих компетенций
ПК 2.3.	Разрабатывать проекты инфокоммуникационных сетей и систем связи для предприятий и компаний малого и среднего бизнеса.
ПК 4.1.	Планировать деятельность структурных подразделений по предоставлению телематических услуг.
ПК 5.1.	Анализировать современные конвергентные технологии и системы для выбора оптимальных решений в соответствии с требованиями заказчика.
ОК 1.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
ОК 2.	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 3.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие
ОК 4.	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.
ОК 6.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.
ОК 9.	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 10.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.
ОК 11.	Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

В результате освоения дисциплины ОПЦ.12 «Основы финансовой грамотности» студент должен уметь:

У1 – находить и использовать необходимую экономическую информацию;

У2 – рассчитывать по принятой методологии основные экономические показатели.

В результате освоения дисциплины ОПЦ.12 «Основы финансовой грамотности» студент должен знать:

31 – устройство банковской системы России;

32 – организацию работы фондового и валютного рынков;

33 – структуру страхового рынка в России;

34 – методику начисления налогов;

35 – методику расчета пенсии.

В результате освоения дисциплины ОПЦ.10 «Управление карьерой» студент должен уметь:

У 1 - самостоятельно искать работу, составлять резюме и сопроводительное письмо;

У 2 –проводить SWOT-анализ своих сильных и слабых сторон, возможностей и угроз среды для будущей профессии и разрабатывать стратегию поведения для максимального роста, компенсации слабых сторон и угроз, ликвидации проблем;

У 3 –выявлять компетенции, необходимые для трудоустройства, адаптации в профессионально деятельности и коллективе, и разрабатывать план их развития;

У 4 - разрабатывать стратегическую карту управления карьерой на основе приобретенных знаний и проведенного SWOT-анализа.

В результате освоения дисциплины ОПЦ.10 «Управление карьерой» студент должен знать:

3 2 – основы предпринимательской деятельности;

3 2 - понятие, виды и этапы карьеры техника, карьерные кризисы;

3 3 - инструменты планирования и развития карьеры;

3 4 - основы целеполагания и управления временем;

3 5 - способы поиска работы;

3 6 - этапы отбора в IT-компанию (резюме, сопроводительное письмо, тестирование, деловые игры, интервью, интервью по компетенциям, стрессовые интервью);

3 7 - ситуацию на рынке труда и возможности развития карьеры в выбранной сфере деятельности;

3 8 - возможные профессии в сфере IT-технологий;

3 9 - потенциальных работодателей в России и мире.

Комплексный дифференцированный зачёт по дисциплине ОПЦ.10 «Управление карьерой» ОПЦ.12 «Основы финансовой грамотности» проводится в форме тестирования.

Тест содержит 50 вопросов (суммарно тестовых позиций и теоретических вопросов с кратким ответом), выбираемых случайным образом программой из каждого блока (первый блок 25 вопросов, второй блок 25 вопросов).

Время тестирования – 90 минут (по 1,5 минуты на каждый вопрос тестовых позиций и по 2 минуты на краткие ответы теоретических вопросов).

Шкала оценивания образовательных результатов:

Оценка	Критерии
5 «отлично»	Студент набрал 5 баллов (по весу критерия)
4 «хорошо»	Студент набрал 4 балла (по весу критерия)
3 «удовлетворительно»	Студент набрал 3 балла (по весу критерия)
2 «неудовлетворительно»	Студент набрал 0-2 балла (по весу критерия)

Блок заданий закрытого типа

Формируемые компетенции ПК 2.3, ОК1, ОК2, ОК 3, ОК 4, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК11

№	Формулировка вопроса	Варианты ответов
1.	Елена разместила 1000 000 руб. во вклад под 6% годовых с ежемесячным перечислением процентов на отдельный счет. Она собирается использовать доход от этого вклада для оплаты коммунальных платежей. На какую сумму в месяц она может рассчитывать?	1) 4000 руб.
		2) 5000 руб.
		3) 5500 руб.
		4) 6000 руб.
2.	Павел хочет взять кредит на 9 месяцев на неотложные нужды. По окончании срока он готов вернуть банку не более 92 000 руб. Банк предлагает Павлу кредит по ставке 20% годовых с погашением основного долга и процентов в конце срока. Какую максимальную сумму при таких условиях может взять Павел?	1) 73 600 руб.
		2) 75 200 руб.
		3) 76 667 руб.
		4) 78 200 руб.
		5) 80 000 руб.
		6) 82 800 руб.
3.	К каким потребностям относится путешествие?	1) Материальным
		2) духовным
		3) социальным
		4) политическим
4.	Что из перечисленного относится к свободным благам?	1) солнечный свет
		2) воздух
		3) чистая вода
		4) ветер
		5) каменный уголь
		6) информационные ресурсы
5.	Что такое благо?	1) Средство удовлетворения потребностей
		2) процесс создания экономических благ
		3) цена потери, на которую идет потребитель
		4) всё полезное для человека.
6.	Какой из нижеперечисленных специальных налоговых режимов предназначается как для индивидуальных предпринимателей, так и физических лиц:	1) упрощенная система налогообложения
		2) патентная система налогообложения
		3) налог на профессиональный доход
		4) единый сельскохозяйственный налог
		5) единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности
7.	По таким кредитам и займам обычно требуется обеспечение:	1) по займам в микрофинансовых организациях
		2) по автокредитам
		3) по кредитным картам
		4) по кредитам на покупку бытовой техники
		5) по кредитам на неотложные нужды
		6) по ипотечным кредитам

8.	Олег рассматривает различные виды помещения денег в банк, но хочет предусмотреть возможный риск отзыва у банка лицензии на совершение банковских операций. Какие из этих видов сбережений не входят в систему обязательного страхования вкладов?	1) средства на вкладе в иностранной валюте
		2) вклады в зарубежном филиале банка
		3) именной банковский сертификат
		4) средства, переданные банку в доверительное управление
		5) средства на счетах индивидуального предпринимателя
		6) средства на банковской карте
		7) средства на металлических вкладах
9.	В отношениях с каким типом финансово-посреднических организаций Роспотребнадзор не способен оказать какой-либо помощи при нарушении ваших прав?	1) с коммерческим банком при получении кредита;
		2) с микрофинансовой организацией при получении ссуды;
		3) с потребительским кооперативом при получении займа;
		4) Роспотребнадзор способен защитить интересы инвестора в любой из перечисленных ситуаций.
10.	Вы хотите минимизировать риски и получить гарантированный доход от своих инвестиций. Выберите оптимальные варианты вложения средств:	1) покупка иностранных ценных бумаг на сумму 1 млн 400 тыс. руб.;
		2) банковский депозит на сумму 1 млн 250 тыс. руб.;
		3) банковский депозит на сумму свыше 1 млн 400 тыс. руб.;
		4) приобретение акций на сумму 1 млн 150 тыс. руб.;
		5) приобретение краткосрочных государственных облигаций на сумму 1 млн 300 тыс. руб.;
		6) приобретение недвижимости.
11	Что такое карьера?	1) процесс профессионального роста человека
		2) отношения между предпринимателями
		3) процесс труда
		4) система общественного труда
12	Какие две группы условий влияют на формирование карьеры?	1) объективные и особенные
		2) субъективные и объективные
		3) особенные и специфические
		4) специфические и субъективные
13	Какой результат осознанной позиции и поведения человека	1) труд

	в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом?	2) карьера
		3) работа
		4) Заработная плата
14	Каким процессом является процесс формирования целей карьеры?	1) временным
		2) периодическим
		3) временно-периодическим
		4) постоянным
15	По мнению какого автора выбор карьеры – это выражение личности?	1) Дж.Голланд
		2) Дж.Локк
		3) К.Маркс
		4) М.Вебер
16	Как образуются планы деловой карьеры?	1) не связаны с жизненными планами;
		2) вытекают из жизненных планов;
		3) существуют параллельно, взаимно корректируя друг друга;
		4) не соответствуют ни одному из высказанных соображений.
17	Какие цели личной карьеры работника в первую очередь определяют?	1) его развитие в профессиональной сфере;
		2) его статус в должностной сфере;
		3) его развитие в культурной и общественной сфере;
		4) все вместе взятое.
18	В какой сфере прежде всего развивается карьера работника?	1) профессиональной и должностной;
		2) спортивной;
		3) общекультурной
		4) семейной.
19	Кто прежде всего заинтересован в индивидуальной карьере работника?	1) сам работник;
		2) администрация фирмы;
		3) рабочий коллектив, профсоюз;
		4) все вместе взятые.
20	Как оценивается выражение «Делать карьеру»?	1) отрицательно — человек стремится к должностному росту, как правило, в ущерб и обход других;
		2) положительно — создается здоровая конкуренция в коллективе, что ведет к росту производительности труда;

		3) спокойно, взвешено, с учетом того, как действия человека соответствуют интересам организации, коллектива, его самого;
		4) отстранение, без эмоций, с позиции стороннего наблюдателя.
21	Примером какого типа карьеры является переход из своей организации в другую на должность более высокого статуса (на две ступеньки вверх)?	1) «трамплин»;
		2) «лестница»;
		3) «змея»;
		4) «перепутье».
22	Сколько раз за годы работы человек должен изменить свой профессионально-квалификационный статус или место работы?	1) не менее 3 раз;
		2) не менее 6 раз;
		3) не менее 9-10 раз;
		4) не менее 11— 15 раз.
23	Что относится к индивидуально-психологическим качествам личности?	1) мотивационная направленность, эмоциональная и нервно-психическая устойчивость
		2) ответственность, стиль принятия решения, организаторские способности
		3) выносливость, работоспособность
		4) гибкость общения, сенсомоторная реакция, целеустремленность.
24	Что относится к психофизиологическим качествам личности ?	1) мотивационная направленность, эмоциональная и нервно-психическая устойчивость
		2) ответственность, стиль принятия решения, организаторские способности
		3) выносливость, работоспособность
		4) гибкость общения, сенсомоторная реакция, целеустремленность
25	Важнейшим элементом анализа возможностей развития карьеры на перспективу является?	1) анализ врожденных психофизических качеств
		2) сопоставление своих деловых и личностных качеств с соответствующими качествами конкурентов внутри организации
		3) возможность представлять диплом престижного учебного заведения, соответствующий вакантной должности

		4) анализ перспектив изменения рынка труда в регионе на перспективу
--	--	---

Блок заданий открытого типа

Формируемые компетенции ПК 2.3, ОК1, ОК2, ОК 3, ОК 4, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК11

1. Как минимизировать свои потери в период экономического кризиса?
2. Как защитить себя от валютного риска?
3. Какие разделы входят в бизнес-план предприятия?
4. Как называется организация на предприятии процесса непрерывного анализа и устранения потерь (т. е. исключение любых действий, при которых потребляются ресурсы, но не создаются ценности), который должен стать целью для каждого сотрудника на всех уровнях.
5. Как называется разность между доходами фирмы от реализации товаров и услуг и затратами на их производство?
6. Сколько уровней в банковской системе России на сегодняшний день?
7. Экономический цикл – периодически повторяющееся колебание экономики, когда период быстрого роста сменяется периодом спада и наоборот. Как называются фазы экономического цикла?
8. Как называется неспособность компании погасить свою задолженность перед кредиторами.
9. В зависимости от размера налоговой базы ставка может меняться или оставаться постоянной. Полный набор ставок, применяемых для исчисления конкретного налога, называется шкалой налогообложения. Какие виды шкалы налогообложения вы знаете?
10. Какие виды личного страхования вы знаете?
11. Что такое стратегия карьерного продвижения?
12. Что такое самоуправление деловой карьерой?
13. Что такое наставничество как способ развития карьеры?
14. Как вы можете объяснить личный имидж и личную карьеру?
15. Как вы можете объяснить деловую репутацию в личной карьере?
16. Дайте определение понятию карьерного пространства?
17. Какие особенности женской карьеры вы знаете?
18. Что такое корпоративная культура и какие ее составляющие вы знаете?
19. Что такое самопрезентация как способ реализации личности в процессе карьерного развития?
20. Какие вы знаете основные задачи самопрезентации?
21. Какие вы знаете основные формы самопрезентации?
22. Для чего необходимо развивать персонал организации?
23. На что влияет развитие персонала организации?
24. Какую роль играет резюме при трудоустройстве?
25. Структура и требования к составлению резюме?

Разработчики: преподаватель первой квалификационной категории СКТ (ф) СПбГУТ - Дроздович С.Н.; преподаватель высшей квалификационной категории СКТ (ф) СПбГУТ Ломатенков Д.А.