


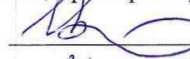
СОГЛАСОВАНО

Руководитель планово-экономического отдела
Департамента по экономике и финансам УФПС
Смоленской области АО «Почта России»


Новикова Е.В.
«31» 08 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе


И.В.Иванешко
«31» 08 2022 г.

Комплект оценочных материалов для промежуточной аттестации
(дифференцированный зачет) по
дисциплине ОП.11 Управление карьерой
по специальности 11.02.08 Средства связи с подвижными объектами

Общие положения

Дифференцированный зачет по ОП.11 Управление карьерой проводится в форме тестирования. Задания тестов рассчитаны на проверку как профессиональных, так и общих компетенций.

Профессиональные компетенции:

- ПК 4.1. Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения.
- ПК 4.2. Участвовать в руководстве работой структурного подразделения.
- ПК 4.3. Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения.

Общие компетенции:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
- ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Быть готовым к смене технологий в профессиональной деятельности.

В результате изучения дисциплины ОП.11 Управление карьерой студент должен знать:

- 31 - понятие, виды и этапы карьеры техника, карьерные кризисы;
- 32 - инструменты планирования и развития карьеры;
- 33 - основы целеполагания и управления временем;
- 34 - способы поиска работы;
- 35 - этапы отбора в IT-компанию (резюме, сопроводительное письмо, тестирование, деловые игры, интервью, интервью по компетенциям, стрессовые интервью);
- 36 - ситуацию на рынке труда и возможности развития карьеры в выбранной сфере деятельности;
- 37 - возможные профессии в сфере IT-технологий;
- 38 - потенциальных работодателей в России и мире;

В результате изучения дисциплины ОП.11 Управление карьерой студент должен уметь:

У1 - самостоятельно искать работу, составлять резюме и сопроводительное письмо;

У2 –проводить SWOT-анализ своих сильных и слабых сторон, возможностей и угроз среды для будущей профессии и разрабатывать стратегию поведения для максимального роста, компенсации слабых сторон и угроз, ликвидации проблем;

У3 –выявлять компетенции, необходимые для трудоустройства, адаптации в профессионально деятельности и коллективе, и разрабатывать план их развития;

У4 - разрабатывать стратегическую карту управления карьерой на основе приобретенных знаний и проведенного SWOT-анализа.

Тест содержит 50 вопросов: в первом блоке 25 вопросов тестовых позиций и во втором блоке 25 теоретических вопросов с кратким ответом).

Время тестирования – 90 минут (по 2 минуты на каждый вопрос закрытого типа и по 1,5 минуты на краткие ответы). Вес критерия одного вопроса 0,5 балла, вес критерия 20 вопросов – 10 баллов.

Шкала оценивания образовательных результатов:

Оценка	Критерии
5 «отлично»	Студент набрал 5 баллов
4 «хорошо»	Студент набрал 4 балла
3 «удовлетворительно»	Студент набрал 3 балла
2 «неудовлетворительно»	Студент набрал 2 балла

Блок заданий № 1 закрытого типа

Формируемые ПК 4.1, ПК4.2, ПК 4.3, ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9

№	Вопрос	Варианты ответа	
		1	2
1.	Сколько существует фаз жизненного цикла товара?	1	2
		2	8
		3	6
		4	4
2.	Назовите статью, где закреплена система арбитражных судов	1	172
		2	127
		3	141
		4	125
3.	Лицо право, которого нарушено, подаёт в суд...	1	отзыв
		2	жалобу
		3	письмо
		4	исковое предложение
4.	Укажите общий срок рассмотрения арбитражных дел	1	2 мес.
		2	6 мес.
		3	12 мес.
		4	3 мес.
5.	Договорные споры – это ...	1	споры о правах и обязанностях сторон
		2	о нарушении прав собственника
		3	споры, связанные с причинением убытков
		4	споры с государственными органами
6.	Человек, работающий самостоятельно и постоянно нанимающий для работы одного или нескольких лиц, называется:	1	государство
		2	работодатель
		3	наёмный работник
		4	бизнесмен
7.	В течении какого времени работодатель обязан заключить трудовой договор с работником	1	в течение 7 дней
		2	в течение 3 дней
		3	в течение 5 дней
		4	в течение месяца
8.	Какие виды дел подведомственны арбитражному суду?	1	гражданские
		2	уголовные

		3	экономические
		4	любые
9.	Юридическое лицо действует на основании	1	устава
		2	учредительного договора и устава
		3	учредительного договора
		4	все перечисленные ответы верны
10.	Каким документом руководствуется арбитражный суд?	1	ТК РФ
		2	УК РФ
		3	АПК РФ
		4	Конституция РФ
11.	К основным элементам стратегии нельзя отнести:	1	совокупность предположений о развитии ключевых факторов внешней среды и действиях конкурентов
		2	ключевые формы успеха
		3	психологические приёмы ценообразования
		4	систему стратегических целей
12.	К числу стратегических решений нельзя отнести:	1	решение о реконструкции предприятия внедрении новой продукции и технологии, планы высшего руководства
		2	решение о предоставлении ценовой скидки клиенту
		3	решение о внедрении новой продукции и технологии
		4	решение о выходе на новые рынки сбыта
13.	К основным этапам процесса стратегического управления не относится:	1	проведение стратегических изменений
		2	стратегический анализ
		3	формулирование стратегических альтернатив
		4	разработка плана повышения доходности акций фирмы
14.	Стратегическая бизнес-единица – это термин, обозначающий:	1	одного из менеджеров фирмы, осуществляющих стратегическое управление бизнесом
		2	один из элементов процесса стратегического управление бизнесом
		3	внутрифирменную организационную единицу, отвечающую за выработку стратегии фирмы в одном или нескольких сегментах целевого рынка
		4	одного из стратегических партнёров фирмы
15.	К факторам внешней микросреды не относятся:	1	посредники
		2	контактные аудитории
		3	конкуренты
		4	пол и возраст клиентов фирмы
16.	К факторам микросреды не относятся:	1	предпочтения клиентов фирмы
		2	возрастная структура клиентов фирмы
		3	политическая ситуация в стране
		4	уровень экономического развития страны
17.	Определение сильных и слабых сторон фирмы относится к анализу факторов:	1	макросреды
		2	внутренней микросреды
		3	внешней микросреды
		4	внешней среды
18.	Для получения числовых оценок факторов среды при проведении SWOT-анализа наиболее широко используется метод:	1	математических аналогий
		2	интерполяции
		3	экспертных оценок
		4	экстраполяции
19.	При проведении SWOT-анализа на необходимость системных внутренних преобразований фирмы указывает сочетание обстоятельств:	1	ST
		2	SO
		3	WT
		4	WO
20.	ПЭСТ – анализ является методикой оценки:	1	макросреды
		2	внутренней микросреды
		3	внешней микросреды
		4	внешней среды в целом
21.	Лидер - это	1	человек, способный использовать все имеющиеся

			источники власти для превращения, созданного для других видения реальности
		2	человек, обладающий большой харизмой
		3	человек, помогающий людям полностью раскрыть их способности, умеющий создавать идеал и стремиться к нему
		4	все ответы верны
22.	Лидер должен обладать следующими основными чертами:	1	способность определить место себя и принять корректирующие меры
		2	умение решать личностные конфликты, которые возникают при волевых решениях
		3	быть общительным
		4	умение общаться с людьми, способность распознавать потенциал каждого человека и заинтересовывать его в полном использовании этого потенциала
23.	Влияние или харизма руководителя согласно теории менеджмента должны осуществляться на основе:	1	функции управления
		2	знаний и умения использовать формы морального поощрения
		3	прямых связей с работником
		4	власти, основанной на силе личных качеств и стиля руководителя
24.	Имидж руководителя является определяющим по отношению к:	1	способам решения конфликтов
		2	деловой репутации сотрудника организации
		3	имиджу организации
		4	производительности труда работников
25.	Власть это -	1	возможность влиять на других
		2	специфическое воздействие на подчинённых
		3	совокупность способов воздействия на подчинённых
		4	любое влияние на людей

Блок заданий № 2 открытого типа по
Формируемые ПК 4.1, ПК4.2, ПК 4.3, ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9

1. Дать определение карьера?
2. Как называется управление развитием персонала в нужном для организации направлении, характеризующееся составлением плана продвижения работника?
3. Что относится к этапам карьеры?
4. Какие стадии проходит человек в ходе своей карьеры?
5. Какой возрастной промежуток длится этап завершения?
6. Какой возрастной промежуток длится этап сохранения?
7. Какой этап карьеры длится в возрасте от 25 до 30 лет ?
8. Назовите и охарактеризуйте основные виды карьеры.
9. Перечислите этапы карьеры?
10. Охарактеризуйте этапы карьеры «Предварительный» и «Становления»?
11. Охарактеризуйте этапы карьеры «Продвижения» и «Сохранения»?
12. Охарактеризуйте этапы карьеры «Завершения» и «Пенсионный»?
13. Какие типовые модели карьеры существуют в теории менеджмента персонала?
14. Охарактеризуйте модель карьеры «Трамплин»?
15. Охарактеризуйте модель карьеры «Лестница»?
16. Охарактеризуйте модель карьеры «Змея»?
17. Охарактеризуйте модель карьеры «Перепутье»?
18. В чем заключается планирование служебной карьеры?
19. Перечислите факторы, влияющие на выбор карьеры?
20. Дайте определение понятию «бюджетирование»?
21. Дайте определение понятию «бюджет»?
22. Какие навыки необходимы предпринимателю?
23. В какой форме регистрируют индивидуальное предпринимательство?

24. Что такое Франчайзинг?

25. Что такое Лизинг?

Разработчик: преподаватель Д.А. Ломатенков