

**План противодействия коррупции  
Смоленского колледжа телекоммуникаций (филиал) СПбГУТ**

<b>№п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Полученные результаты за отчетный период</b>	<b>Процент исполнения</b>
<b>1.</b>	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей</b>					
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.	Постоянно	Улучшение морально-психологического климата в коллективе		
1.2.	Обеспечение усиления работы должностных лиц колледжа, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор Казаков А.В.	Постоянно	Снижение коррупционных рисков, повышение ответственности всех работников		
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаям неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; специалист по кадрам Маркелова И.С.	При выявлении	Неукоснительное исполнение требований законодательства		

1.4.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации колледжем своих функций	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; начальник ФЭО-главный бухгалтер Фаталиева Г.В.	Не менее двух раз в год	Определение условий для возникновения конфликта интересов, устранение коррупционных рисков		
1.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; начальник ФЭО-главный бухгалтер Фаталиева Г.В.	Постоянно	Повышение степени ответственности всех работников и исключение факторов конфликта интересов		
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; специалист по кадрам Маркелова И.С.	Постоянно	Исполнение требований законодательства и исключение возможности появления новых конфликтов интересов		
1.7.	Проведение мероприятий по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах,	Специалист по кадрам Маркелова И.С.	Постоянно	Предотвращение возможного конфликта интересов		

	представляемых в колледж при замещении вакантных должностей, о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов					
<b>2.</b>	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности колледжа, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>					
2.1.	Осуществление коррупционной экспертизы локальных актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего их устранения	Начальник ФЭО-главный бухгалтер Фаталиева Г.В.; специалист по кадрам Маркелова И.С.	Постоянно	Устранение коррупционных факторов, недопущение возникновения новых		
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.	Постоянно	Достижение согласованности в противодействии коррупции		
2.3.	Внедрение в деятельность колледжа инновационных технологий управления и администрирования	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; инженер-программист Сенченко Д.С.	Постоянно	Подготовка предложений по предупреждению коррупции		


2.4.	Обеспечение электронного взаимодействия колледжа с университетом, гражданами и организациями в рамках предоставления услуг	инженер-программист Сенченко Д.С.	Постоянно	Прозрачность действий		
2.5.	Совершенствование условий, процедур, механизмов государственных закупок. Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников колледжа при осуществлении закупок	Начальник ФЭО- главный бухгалтер Фаталиева Г.В.	Постоянно	Прозрачность в выборе поставщиков товаров и услуг		
<b>3.</b>	<b>Взаимодействие колледжа с институтами гражданского общества, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности колледжа</b>					
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте колледжа информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; специалист по кадрам Маркелова И.С.	Постоянно	Широкое информирование общественности о деятельности колледжа по противодействию коррупции		
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о результативности, полученной от сотрудников,	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; специалист по кадрам Маркелова И.С.	Постоянно	Обеспечение уверенности сотрудников, обучающихся и т.д. в реальности мер по противодействию коррупции		

	обучающихся, институтов гражданского общества и представителей гражданского общества					
3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками, обучающимися и т.д. информации о фактах коррупции в колледже посредством: прямых телефонных обращений на телефон приемной колледжа, приема электронных сообщений на официальный сайт организации.	Начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; Ведущий документовед Юкляевская Н.В.	Постоянно	Обеспечение уверенности сотрудников, обучающихся и т.д. в реальности мер по противодействию коррупции		
3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; специалист по кадрам Маркелова И.С.	Постоянно	Совершенствование работы на основе анализа информации		
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия колледжа с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.; начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.	Постоянно	Обеспечение единства в противодействии коррупции		

	коррупции					
<b>4.</b>	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности колледжа</b>					
4.1.	Заседания Комиссии по противодействию коррупции в колледже	Заместитель директора по УР Иванешко И.В.	Два раза в год, при необходимости	Обеспечение анализа результатов работы по противодействию коррупции и принятия действенных решений		
4.2.	Проведение акции «Чистая сессия»	Начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.; Зав. учебной части Дроздович С. Н.	Постоянно	Недопущения фактов коррупции, подтверждение либо опровержение информации о фактах коррупции, принятие оперативных мер		
4.3.	Обсуждение на заседаниях органов студенческого самоуправления вопросов о мероприятиях, проводимых в колледже по противодействию коррупции	Начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.	Один раз в семестр и при необходимости	Формирование в студенческой среде устойчивого мнения о действенности борьбы с коррупцией		
4.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением и по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции, в т.ч. мерах наказания за получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься	Администрация, руководители структурных подразделений	Постоянно	Обеспечение информированности работников об установленных ограничениях и запретах, недопустимости коррупционных действий и создания ситуаций, приводящих к конфликту интересов		

	окужающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки, о порядке соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя администрации колледжа об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений					
4.5.	Личный прием руководством и другими должностными лицами колледжа сотрудников и обучающихся	Администрация, руководители структурных подразделений	Согласно времени приема, установленному в колледже	Получение реальной информации о состоянии работы по противодействию коррупции		

Начальник отдела по воспитательной и социальной работе



Д.А. Ломатенков